

**Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o. informuje, że poszukuje
pracownika na stanowisko:**

ELEKTROMONTER

Miejsce pracy – Piła

Twój zakres obowiązków:

- Nadzór i konserwacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych, których celem jest utrzymanie ciągłości produkcji.
- Wykonywanie czynności ruchowych na stacjach Sn/nn.
- Dokonywanie bieżących kontroli i oceny stanu technicznego maszyn i napędów elektrycznych.
- Nadzór nad pracą zespołów prądotwórczych kogeneracji.
- Przeglądy i konserwacje rozdzielni nn.
- Nadzór nad pracą urządzeń prostownikowych, baterii akumulatorów.
- Wykonywanie obowiązkowych pomiarów i badań elektrycznych oraz sporządzanie protokołów.

Nasze wymagania:

- Wykształcenie zawodowe o kierunku elektrycznym.
- Minimum rok pracy na stanowisku elektryka, elektromontera.
- Niezbędne uprawnienia eksploatacyjne gr – 1 w zakresie wykonywania czynności: obsługi, konserwacji, remontów lub naprawy, montażu lub demontażu,
 - ✓ urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu znamionowym nie wyższym niż 1 kV,
 - ✓ urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu znamionowym wyższym niż 1 kV do 20 kV,
 - ✓ preferowane posiadanie uprawnienia w zakresie aparatury kontrolno-pomiarowej oraz urządzeń i instalacji automatycznej regulacji, sterowania i zabezpieczeń urządzeń i instalacji wymienionych wyżej,
- Obowiązkowość i sumienność w wykonywaniu zadań.
- Odpowiedzialność i zdyscyplinowanie.
- Dobra organizacja pracy.
- Umiejętność pracy w zespole.
- Umiejętność analitycznego myślenia.

Oferujemy:

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- Możliwość wzbogacenia doświadczenia zawodowego, rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji.
- Konkurencyjny pakiet benefitów m. in. dofinansowanie szkoleń i kursów, dostęp do prywatnej opieki medycznej, ubezpieczenie na życie, program emerytalny, dofinansowanie do zajęć sportowych, wypoczynku, biletów do kina, teatru.

Przewidywany termin zatrudnienia: wrzesień 2025 r.

Kandydaci mogą przysyłać oferty (CV i list motywacyjny) na adres:

Miejska Energetyka Ciepła Piła Spółka z o.o., ul. Kaczorska 20, 64-920 Piła lub drogą elektroniczną na adres emilia.borrmann@enea.pl, w terminie do dnia **01.08.2025 r.** W tytule proszę zamieścić dopisek „Rekrutacja – Elektromonter”.

Informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Jeżeli załączając swoją aplikację CV:

1. zamieszcza Pan/Pani w CV i/lub liście motywacyjnym inne dane osobowe niż obejmujące: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,

2. w dokumentach rekrutacyjnych zamieszcza Pan/Pani z własnej inicjatywy dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO np. stan zdrowia, przekonania religijne, przynależność do związków zawodowych.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV i/lub w liście motywacyjnym w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.”

Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia powyższej zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższych zakresach lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Pana/Pani, a także nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

Informacja Administratora danych:

[Administrator Danych Osobowych] Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest MEC Piła Sp. z o.o. z siedzibą w Pile przy ul. Kaczorskiej 20, kod pocztowy 64-920 Piła (dalej: Administrator).

[Inspektor Ochrony Danych] Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: mec.pila@enea.pl

[Cel i podstawy przetwarzania danych] Pana/Pani dane osobowe zawarte w CV i/lub liście motywacyjnym (dalej: dokumenty aplikacyjne) będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podstawami prawnymi przetwarzania Pana/Pani osobowych jest:

- a) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, zgodnie z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: RODO), wobec czego ich podanie jest obowiązkowe, a ich niepodanie uniemożliwia udział w procesie rekrutacji;
- b) podjęcie działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy o pracę, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
- c) dobrowolna zgoda zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO;
- d) ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń pomiędzy Panem/Panią a Administratorem zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

[Odbiorcy danych osobowych] Administrator może ujawnić Pana/Pani dane osobowe podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne, dostawcom usług lub produktów działającym w jego imieniu, w szczególności podmiotom świadczącym dla Administratora usługi IT, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne.

[Czas przechowywania danych] Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane wyłącznie na czas trwania procesu rekrutacji, a po jego zamknięciu wszelkie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.

[Pana/Pani prawa] Posiada Pan/Pani prawo żądania:

- a) dostępu do treści swoich danych - w granicach art. 15 RODO;
- b) ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO;
- c) ich usunięcia - w granicach art. 17 RODO;
- d) ograniczenia przetwarzania - w granicach art. 18 RODO;
- e) przenoszenia danych - w granicach art. 20 RODO;
- f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - w granicach art. 21 RODO;
- g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.

Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez przesłanie swoich żądań Inspektorowi Ochrony Danych na adres e-mail: mec.pila@enea.pl

Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

Najważniejsze informacje na temat sposobu zgłaszania naruszeń zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów znajdują się pod adresem: <https://www.enea.pl/pl/grupaenea/compliance/naruszenia-w-spolkach-grupy>